



Capacitando a las Personas

2030

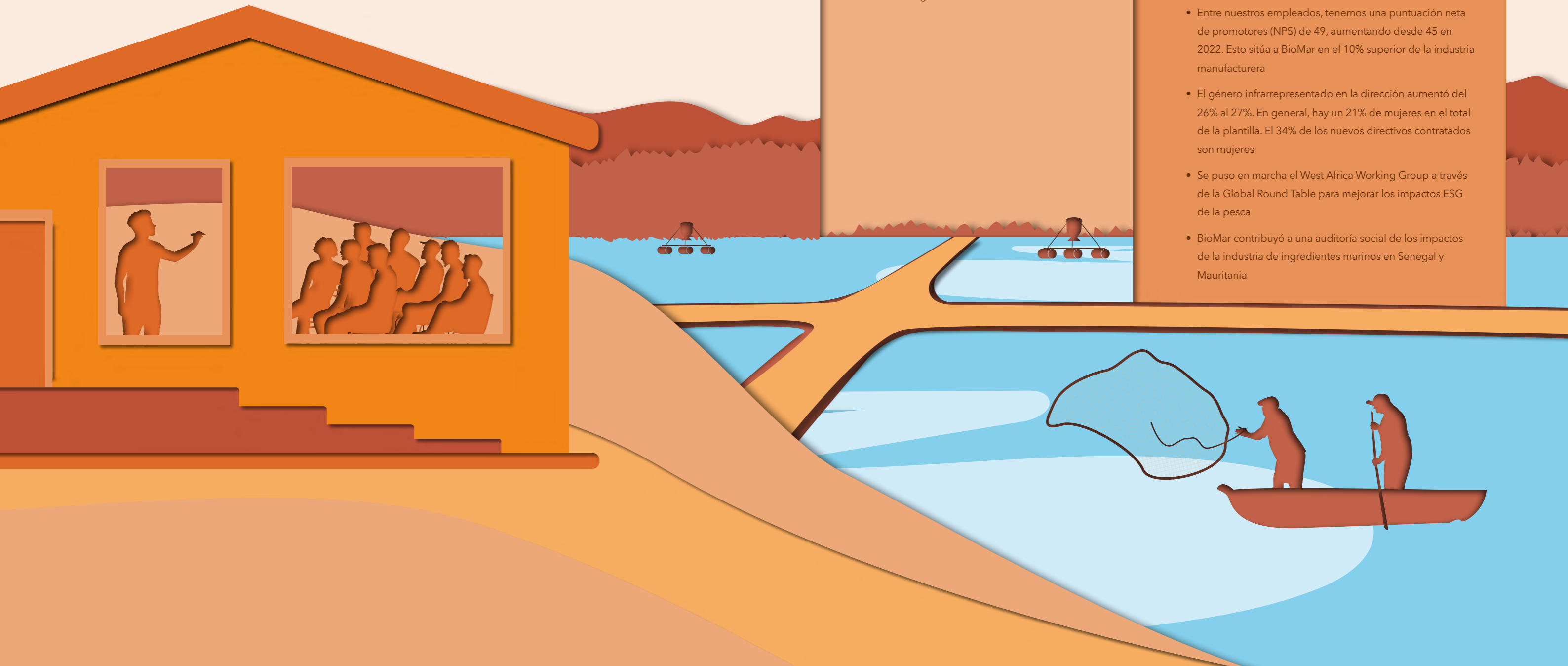
Nuestros objetivos

- 100.000 personas anualmente implicadas, directa e indirectamente, en iniciativas de Desarrollo de Capacidades para 2030
- Todos los salarios por encima del nivel del salario mínimo vital
- 100% de igualdad de progresión profesional
- 100% de igualdad salarial

2023

Hitos

- Más de 45.000 personas beneficiadas por las iniciativas de Desarrollo de Capacidades
- El 97% de la plantilla recibe un salario igual o superior al salario mínimo vital, cifra ligeramente inferior al 98% de 2022
- Entre nuestros empleados, tenemos una puntuación neta de promotores (NPS) de 49, aumentando desde 45 en 2022. Esto sitúa a BioMar en el 10% superior de la industria manufacturera
- El género infrarrepresentado en la dirección aumentó del 26% al 27%. En general, hay un 21% de mujeres en el total de la plantilla. El 34% de los nuevos directivos contratados son mujeres
- Se puso en marcha el West Africa Working Group a través de la Global Round Table para mejorar los impactos ESG de la pesca
- BioMar contribuyó a una auditoría social de los impactos de la industria de ingredientes marinos en Senegal y Mauritania



2023

Así nos fue este año

Cumplir nuestro propósito significa analizar críticamente todos los aspectos de nuestra propia actividad innovando para un futuro sostenible, pero también participar en el debate público y permitir que clientes, empleados, comunidades y socios actúen y contribuyan.

Tasa de accidentes con baja

Nuestra tasa de accidentes laborales con baja (LTI) aumentó de 5,6 a 6,8 en comparación con 2022. La mayoría de los incidentes registrados fueron de carácter menos grave. Durante 2023 hemos reforzado nuestro dispositivo de salud y seguridad en las unidades empresariales, lo que ha permitido reforzar nuestro enfoque preventivo combinado con un mejor análisis de las causas profundas. La seguridad es nuestra prioridad, y nos esforzamos por garantizar que todos los empleados vuelvan con sus familias sin lesiones.

Mejoras para un salario digno

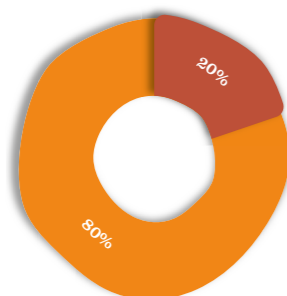
En BioMar estamos comprometidos con los salarios dignos y la igualdad salarial. Con nuestra ambición de Salario Responsable, elevamos el listón mucho más allá de lo que exige la legislación.

Creemos que todo trabajador debe tener derecho a un salario justo basado en criterios relevantes. Un nivel de salario digno es el necesario para mantener un nivel de vida decente en cualquier país, mientras que la igualdad salarial garantiza que todos los salarios se fijen sin prejuicios conscientes o inconscientes.⁴¹

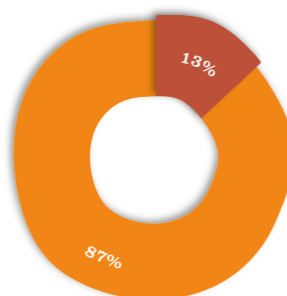
En 2023, el 97% de los empleados de BioMar percibían un salario digno o superior, según las normas de salario digno familiar del Wageindicator. En 2023, analizamos en profundidad nuestras prácticas de pago de salarios dignos y descubrimos que pagamos salarios dignos a casi todos los empleados. Del 3% que no cobraba salarios dignos, 2/3 eran empleados nuevos sometidos a un proceso de mejora en su formación. Nos comprometemos a acelerar nuestros programas de perfeccionamiento e incorporación para elevar a estos empleados a bandas salariales por encima del nivel del salario digno.

Para más información, lee nuestra Política Salarial en la página 97.

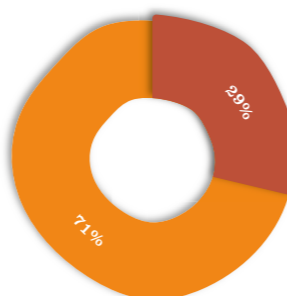
Objetivos de diversidad de género para 2025



Junta Directiva
Objetivo 29%



Grupo de Gestión
Objetivo 20%



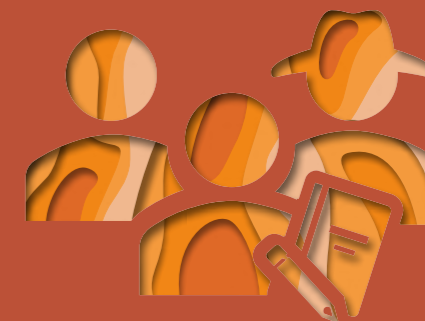
Otros Niveles Directivos
Objetivo 35%

Desarrollo de las capacidades

En 2023, capacitamos

45.009

personas mediante iniciativas de Desarrollo de Capacidades.



Desarrollo directo de capacidades

La Creación Directa de Capacidades tiene lugar cuando nos comprometemos en persona con clientes, empleados, proveedores, miembros de la comunidad y grupos de interés del sector en todo el mundo. Estos compromisos ofrecen la oportunidad de compartir conocimientos para mejorar la gestión de las granjas, los métodos de producción, el bienestar animal o las materias primas sostenibles, con el fin de suministrar alimentos acuícolas y mariscos que satisfagan al consumidor responsable.

2.086

Empleados de BioMar

Participando en actividades formales de desarrollo

2.026

Miembros de la Comunidad

Participando en actividades de Desarrollo de Capacidades

1.127

Personal Proveedor

Participando en actividades de Desarrollo de Capacidades

10.694

Participantes en Conferencias

Escuchando a los ponentes de BioMar en conferencias por todo el mundo

929

Formación Externa

Asistiendo a las capacitaciones de BioMar (grupos de interés externos)

3.497

BioFarm

Asistiendo a reuniones de intercambio de conocimientos sobre mejoras con BioFarm

Desarrollo indirecto de las capacidades

En gran parte del mundo, la sostenibilidad no suele ser posible hasta que se cumplen ciertas condiciones básicas. Muchas de las regiones pesqueras y agrícolas del mundo carecen de los conocimientos, los recursos y el capital necesarios para una producción más sostenible o responsable a escala. BioMar puede ayudar a subsanar estas deficiencias participando en proyectos de mejora de la agricultura y la pesca en nuestra cadena de suministro. Este Desarrollo de Capacidades "indirecto" puede facilitar cambios en toda la industria hacia prácticas pesqueras y agrícolas globales, responsables y equitativas.

24.740

Participantes en Programas de Desarrollo

Participando en Programas de Mejora con BioMar